

Työkyvyn arviointi- tärkeät päivämäärät (30-60-90 päivää) - roolit ja vastuut

	Työntekijä	Esimies	Työterveyshuolto	Kela
1-9 pv	Ilmoitan esimiehelle tai hänen valtuuttamalleen henkilölle viipymättä, keskustelen henkilökohtaisesti tai puhelimella. Esimiehen luvalla voin olla pois 1-7 päivää. Jos sairastun vuosilomalla ja haluan siirtää lomaani, niin minun on toimitettava lääkärintodistus.	Päätän sairauspoissaolotodistuksen perusteella poissaolon palkallisuudesta. Voin myöntää sairauspoissaoloa 1-7 päivää.	Arvioi työn ja terveyden suhdetta, työperäisyyttä, työkykyä, sairauspoissaolotarvetta. Työterveyshoitaja voi kirjoittaa sairauspoissaoloa 1-7 päivää ja työfysioterapeutti 1-3 päivää.	Omavastuu-aika; ei päivärahaa
10 pv -	Toimitan sairauspoissaolotodistuksen esimiehelle yhtymän ohjeen mukaisesti. Keskustelen työkykyyni liittyvistä asioista esimieheni kanssa.	Keskustelen työntekijän työkykyasiasta yhtymän ohjeiden mukaisesti.	Arvioi työn ja terveyden suhdetta, työperäisyyttä, työkykyä, sairauspoissaolotarvetta, osasairauspäivärahan tai korvaavan työn mahdollisuutta	Maksaa hakemuksen perusteella sairauspäivärahaa työnantajalle, silloin kun työnantaja maksaa työntekijälle palkkaa.
15-30 pv	Toimitan sairauspoissaolotodistuksen esimiehelle yhtymän ohjeen mukaisesti. Keskustelen työkykyyni liittyvistä asioista esimieheni kanssa.	Keskustelen työntekijän kanssa työkykyasiasta yhtymän ohjeiden mukaisesti. Ilmoitan 30 päivän sairauspoissaolokertymän työterveyshuoltoon toimittamalla keskustelumuistion työterveyshuoltoon KuntaHR-järjestelmästä. Osallistun tarvittaessa työterveysneuvotteluun ja valmistaudun siihen työterveyshuollon ohjeiden mukaisesti	Arvioi jäljellä olevaa työkykyä ja järjestää tarvittaessa työterveysneuvottelun.	Maksaa hakemuksen perusteella sairauspäivärahaa työnantajalle, silloin kun työnantaja maksaa työntekijälle palkkaa.
60 pv	Otan yhteyttä työterveyshuoltoon, työkyvyn ja kuntoutustarpeen arviointia varten. Lähetän sairauspäiväraha-hakemuksen Kelalle kahden kuukauden kuluessa työkyvyttömyyden alkamisesta.	Keskustelen työntekijän työkykyasiasta yhtymän ohjeiden mukaisesti. Osallistun työterveysneuvotteluun ja valmistaudun siihen työterveyshuollon ohjeiden mukaisesti.	Arvioi jäljellä olevaa työkykyä; järjestää tarvittaessa työterveysneuvottelun.	Lähetää työntekijälle muistutuksen työterveyshuollon lausunnon tarpeesta. Edellyttää sairauslomalla olevan henkilön kuntoutustarpeen arviointia
90 pv	Toimitan viimeistään 90 sairauspäivärahapäivän kohdalla Kelalle työterveyshuollon lausunnon. Haen lausunnon työterveyshuollosta vaikka olisin saanut sairauspoissaolotodistuksen muualta kuin työterveyshuollosta.	Selvitän työntekijän ja työterveyshuollon kanssa työntekijän mahdollisuudet jatkaa nykyisessä työssä. Osallistun työterveysneuvotteluun ja valmistaudun siihen työterveyshuollon ohjeiden mukaisesti.	Työterveyslääkäri laatii lausunnon, jossa on arvio työntekijän jäljellä olevasta työkyvystä ja selvitys työntekijän mahdollisuudesta jatkaa työssä. Työterveyshuolto lähettää saman lausunnon Kevaa kuntoutustarpeen arviointia varten.	Edellyttää työntekijän toimittamaan työterveyshuollon lausunnon, jotta maksaa sairauspäivärahaa 90 sairauspäivärahapäivän jälkeen.