

	Korvaava työ	Räätälöity työ	Täysiaikainen sairauspoissaolo	Osa-aikatyö osasairauspäivärahalla	Ammatillinen kuntoutus	Osakuntoutustuki /osatyökyvyttömyyseläke
Missä tilanteissa	Työkyvytön joihinkin omaan työhön kuuluviin työtehtäviin, mutta työkykyä on korvaavaan työhön joko sairauspoissaolon sijaan tai sen jälkeen alle 8 viikon ajan.	Työkyvytön joihinkin omaan työhön kuuluviin työtehtäviin, mutta työkykyä on räätälöityihin tehtäviin joko sairauspoissaolon sijaan tai sen jälkeen.	Työntekijä on työkyvytön kokoaikaisesti sairauden tai tapaturman vuoksi.	Viikoissa tai kuukausissa paraneva sairaus tai tapaturma. Täysiaikaisen sairauspoissaolojakson jälkeen, vähintään sairauspäivärahan omavastuunajan (1 + 9 pv) jälkeen.	Pitkäaikainen tai parantumaton sairaus. Työkyvyttömyyden uhka lähivuosina. Yleensä viikkoja tai kuukausia kestäneen sairauspoissaolon jälkeen, sairauspoissaolo ei kuitenkaan edellytyksenä.	Pitkäaikainen tai parantumaton sairaus. Työkyky alentunut vähintään 2/5:aan täydestä työkyvystä.
Mitä työtä tehdään	Omaa työtä kevennetysti, omaa työtä lähellä olevaa työtä omassa tai toisessa yksikössä, lyhyt sisäinen koulutus tai aiemmin sovittu ulkopuolinen koulutus.	Mitä tahansa työtä, joka sopii työkyvylle omassa tai toisessa yksikössä. Lyhyt sisäinen koulutus tai aiemmin sovittu ulkopuolinen koulutus.	Ei työssä.	Omat tehtävät tai siihen läheisesti liittyvät tehtävät.	Vaihtoehtoina: - Omaa työtä kevennetysti - Uusi työnkuva - Uudelleensijoittuminen - Lisä- tai täydennyskoulutus - Opiskelu	Entisiä työtehtäviä osa-aikaisesti 40 – 60 %. Muita räätälöityjä tai sovellettuja työtehtäviä 40 – 60 %.
Työaika	Täysi työaika tai ennen korvaavaa työtä ollut osatyöaika ("oma täysi työaika"). Huom. osasairauspäivärahalla voi työskennellä osa-aikaisesti.	Kokoaikainen tai osa-aikainen työkyvyn mukaan. Huom. osasairauspäivärahalla voi työskennellä osa-aikaisesti.	Täysiaikainen poissaolo.	40 – 60 % työaika, joka järjestetään työkyvyn palautumista tukevaksi (lyhyempi työpäivä, osapäiväinen työviikko jne.).	Tavoitteena täysi työaika. Aloitetaan yleensä 20 h/viikko työajalla, jota nostetaan vähitellen 100%:iin.	Työaika ja ansiot 40 – 60 % aiemmasta.
Kesto	1 päivä – 8 viikkoa. Enintään 8 viikkoa/vuosi	1 - 300 päivää.	1 - 300 päivää.	12 päivää – 4kk	Viikkoja tai kuukausia johtaen pysyvään ratkaisuun, jolla työkyvyttömyyden uhka vältetään ja työntekijä voi jatkaa työuraansa.	Kuntoutustukena määräaikainen 1 kk - 2 vuotta. Osatyökyvyttömyyseläke on pysyvä ratkaisu, jos työntekijä ottaa sen vastaan.
Palkka	Työsopimuksen/viranhoito-määräyksen ja työajan mukainen palkka.	Työsopimuksen/viranhoito-määräyksen ja työajan mukainen palkka samassa tehtävän vaativuudessa. Jos palkkaa tarkistetaan, tehdään se yhtymän palkkausohjeen mukaan.	- 60 päivää täysi palkka - 61 - 180 päivää 2/3-palkka - 181 - 300 päivää Kelan sairauspäiväraha - 300 + päivää työeläkelaitoksen kuntoutustuki tai työkyvyttömyyseläke	Osa-aikainen palkka työnantajalta ja osasairauspäiväraha Kelasta	Työeläkelaitoksen kuntoutusraha työntekijälle, ei kustannuksia työnantajalle.	Työaikaprosentin mukainen ja lisäksi osatyökyvyttömyyseläke Työeläkelaitokselta.
Kuka päättää?	Esimies ja työntekijä sopivat korvaavasta työstä yhdessä. Tarvittaessa työterveyshuollon suositus.	Esimies ja työntekijä sopivat räätälöidystä työstä yhdessä. Tarvittaessa työterveyshuollon suositus.	1-7 päivää esimiehen luvalla. Yli 7 päivästä selvitys/todistus työkyvyttömyydestä esimiehelle.	B-lääkärintlausunto työterveyslääkäriltä tai työolosuhteet hyvin tuntevalta lääkäriltä. Esimies päättää voiko yksikössä tehdä osa-aikatyötä.	B-lääkärintlausunto työterveyslääkäriltä tai työolosuhteet hyvin tuntevalta lääkäriltä. Kuntoutus-suunnitelma yhdessä esimiehen, työterveyshuollon ja työntekijän kanssa.	B-lääkärintlausunto työterveyslääkäriltä tai työolosuhteet hyvin tuntevalta lääkäriltä. Esimies päättää, voiko yksikössä tehdä osa-aikatyötä.