

Keskustele työ- ja työkykyasioista VatuPassin® avulla

VatuPassi työ- ja työkykyasioista käytäviä keskusteluja jäsentämässä ja helpottamassa. Tiedätkö? Osaanko? Kykenenkö? Haluanko?

Valmennus alkaa alkutapaamisella, jossa esitellään työkalun taustaa, sisältöä ja tavoitteita. Valmennukseen osallistumalla saat käyttöoikeuden VatuPassi-pelilautaan ja kysymyskortteihin. Valmentajana toimii Nojaamo Oy:stä työhyvinvointivalmentaja Peter Andersen.

VatuPassia voit käyttää esimerkiksi

- ✓ kehitys- ja työkykykeskusteluissa yhdessä työntekijän kanssa,
- ✓ muutostilanteissa, kuten yt-menettelyn keskustelut,
- ✓ oman tai ryhmän toiminnan tarkastelussa johtoryhmistä työtiimeihin,
- ✓ työn sujumiseen liittyvissä ”huolikeskusteluissa” sekä
- ✓ uuden työntekijän tai uuden työn ”missä mennään keskusteluissa”.

Pelilaudan avulla arvioidaan työn sujumista arjessa.

- ✓ Missä olen nyt ja mitä tavoittelen?
- ✓ Mitä tehden pääsen tavoitteisiini ja mitä tukea siihen tarvitsen?
- ✓ Miten hyvin toimiva ja hyväksi havaittu voimavara säilytetään?

Valmennuksen sisältö

Työpajapäivän aikana saat työvälitteet käyttöösi ja arvioit oman esimiestyösi nykytilannetta ja haasteita. Yhteisissä keskusteluissa jaetaan kokemuksia työpaikalla käydyistä keskusteluista, työntekijöiden osallistumisaktiivisuudesta ja keinoista saada hyvä kontakti aikaan. Päivän aikana tutkitaan myös omaa työskentely- ja johtamistapaa. Sovitaan myös VatuPassin käyttökokeiluista osana valmennusta (1-2 harjoituskeskustelua ennen seuraavaa tapaamista).

Kahdessa kollegatapaamisessa keskustellaan VatuPassin käyttökokemuksista, kuten mikä toimii paremmin VatuPassin käyttöönoton jälkeen ja missä olisi vielä kehitettävää. Kollegatapaamisten keskeisin hyöty on esimiestyön kokemusten ja haasteiden jakaminen yhdessä.

Arviointipäivässä pääset keskustelemaan valmennuskokonaisuuden hyödyistä itsellesi ja VatuPassin käyttökokemuksistasi; mikä muuttui ja mitä uutta sait valmennuksesta ja VatuPassin käytöstäsi, ja mitä jatkossa tapahtuu. Keskustellaan myös siitä, millainen on itselle ja omalle työyksikölle ominainen tapa toimia sekä miten tuetaan ja seurataan sovittujen tavoitteiden toteutumista.

Kevään 2020 aikataulu

Ryhmä 2

Aihe	pvm	klo	Tila
Alkutapaaminen	12.2.2020	9:00-11:00	Kari PHKS Parkkitalo k1 krs
Työpaja	4.3.2020	9:00-16:00	Kari PHKS Parkkitalo k1 krs
1. kollegatapaaminen	22.4.2020	9:00-11:00	Kari PHKS Parkkitalo k1 krs
2. kollegatapaaminen	13.5.2020	13:00-15:00	Kari PHKS Parkkitalo k1 krs
Arviointitapaaminen	3.6.2020	8:00-12:00	Kari PHKS Parkkitalo k1 krs

Ilmoittaudu 3.2.2020 mennessä Vatupassi -valmennukseen koulutuskalenterin kautta.

Kysy lisää!

työkykykoordinaattori

Soile Sauranen

soile.sauranen@phhyky.fi

