



Kohti perheystävällisempää yhtymää



Kehittämistyön tavoite

Yhtymä on perheystävällinen työpaikka, jonka

- henkilöstö voi työssä hyvin
- sairauspoissaolot ovat vähentyneet
- työn ja perhe-elämän yhteensovittaminen on helpompaa

Lopputuloksena on myönteinen työnantajakuva ja vetovoimainen työnantaja.



Kevät 2018 kyselyn tulokset

Vastaajamäärä 2067 kpl = 29,5 %

Heikot lenkit

- selkeät ohjeet ja käytänteet puutteelliset
- yhteinen kulttuuri ja joustava johtaminen
- etätöön evääminen vaikka se olisi mahdollista työtehtävien puolesta
- työvuorolistasuunnittelu jäykkää ja liukumien yms hyödyntäminen puuttuu/tai ei osata hyödyntää työaikajoustoja
- sijaisten saaminen äkillisiin poissaoloihin haasteellista

Hyvät puolet

- hyvä vuoropuhelu esimiesten kanssa toimii lakisääteisten perhevapaiden järjestymisessä

Tarkentamalla ohjeistuksia ja lisäämällä viestintää sekä koulutusta voidaan tuoda positiivista perheystävällistä asennetta ja kulttuuria yhtymään.



Miten perheystävällisyyttä lisätään yhtymässä?

- lisätään työntekijöiden ja esimiesten tietoisuutta perheystävällisistä tavoista toimia
- lisätään joustavuutta työntekemisen tapoihin ja työaikoihin vaikkapa etätyötä lisäämällä
- äkillisissä tai pitkittyneissä perhetilanteissa, joissa työntekijä tarvitsee joustoa, esimies kuuntelee ja tilanne ratkaistaan yhdessä keskustellen joustojen keinoin
- käytetään ratkaisukeskeisiä toimintatapoja, mietitään yhdessä mikä ratkaisu kulloinkin tukee työntekijää ja työyhteisöä sekä esimiestä
- annetaan esimiehelle riittävästi valtaa ja vapautta tehdä tilanteisiin sopivia päätöksiä
- joustetaan ja luotetaan puolin ja toisin
- luodaan yhdessä avoimella ja rehellisellä vuorovaikutuksella uutta kulttuuria
- uudistetaan ja selkeytetään nykyisiä ohjeita tukemaan uutta tapaa toimia



Milloin? Kenelle?	Mitä tukea?
Pikkulapsiperhe	Hoitaja kotiin lapsen sairastuessa, Palveluntuottajan valintaprosessi
Teinit 12 - 17 vuotiaat	Äkillinen vakava sairastuminen, lääkärissä käynti tms. 1 pv palkallinen asioiden järjestämiseksi, oma koodi Essiin.
lakkään/muun läheisen hoito/asioiden hoitaminen vakavassa äkillisessä tai pitkittyneessä perhetilanteessa.	Lisätään omaehtoisen osa-aikatyön käyttöä. Mahdollistetaan joustavia työaikoja perhetilanteen niin vaatiessa. Esimerkkejä • ½ etätyö ja ½ vapaapäivä • liukuva työaika • loman käyttö osa-aikaisesti • sopeuttamisvapaa
Puolison, lapsen tai muun läheisen vakava sairastuminen/menehtyminen	Äkillinen poissaolo palkallinen vapaapäivä 1- 3 pv esimiehen harkinnalla = käytännössä sairauslomapäiviä esimiehen luvalla
Työyhteisöt/esimiehet	Esimiehille valmennusta muun koulutuksen yhteydessä HRn omana työnä
PHHYKYn henkilöstö	Uudistetaan ja selkeytetään nykyisiä ohjeita tukemaan uusia tapoja toimia



Sairaalan lapsen hoitopalvelu

Hyvinvointiyhtymän henkilöstöllä on mahdollisuus käyttää sairaalan lapsen hoitopalvelua 1.1.2019 alkaen. Palvelu on tarkoitettu tilapäiseen hoitovapaaseen oikeutetuille vanhemmille, kun perheessä oleva alle 12-vuotias lapsi on sairas tai toipilas.

Tilapäisen hoitovapaaseen oikeutetulla vanhemmalla on mahdollisuus tilata kotiinsa lastenhoitaja sovitun palveluntarjoajan kautta hoitamaan lastaan. Sairaalan lapsen hoitopalvelu Päijät-Hämeen hyvinvointiyhtymän työntekijöilleen tarjoama etu, joka on veroton.

- Sairaalan lapsen hoitopalvelun toimintamalli käyttöön 1.1.2019
- Kokeilu on voimassa vuoden 2019-2020
- Kokemuksia toimintamallista ja palvelusta arvioidaan 2020
- Kustannuksen maksaa palvelua käyttävän työntekijän yksikkö.



PÄIJÄT-HÄMEEN HYVINVOINTIYHTYMÄ

