

	Korvaava työ	Osa-aikatyö sairauspäivärahalla	Ammatillinen kuntoutus	Työterveyshuolto
Sairauden luonne	Lievä ja lyhytkestoinen/ viikoissa paraneva. Työkyky riittää aiempaan työaikaan työtä muokaten.	Vaikeampi, kuukausissa paraneva, työkyky ei riitä kokopäivätyöskentelyyn	Pitkäaikainen tai parantumaton	
Missä tilanteissa?	Lyhyt sairaus- /tapaturmapoissaolon jälkeen tai asemasta	Sv-omavastuuajan (1+9 tai 1 pv) jälkeen osasairauspäivärahan edellytysten täytyessä	Lähivuosina työkyvyttömyyden uhka	Arvio mahdollisuuksia käyttöön sairausvastaanotolla tai tarkastuksissa
Kesto	1 päivä – 8 viikkoa. Enintään 8 viikkoa/vuosi.	12 – 120 arkipäivää	Viikkoja tai kuukausia	
Työsopimus / viranhoitomääräys	Voimassa olevan työsopimuksen/ viranhoitomääräyksen puitteissa	Määräaikainen muutos työsuhteen ehtoihin tai määräaikainen viranhoitomääräys	Ei palvelussuhteessa tehtävää työtä	
Työtehtävät	Pääsääntöisesti varsinaiseen työhön liittyviä. Myös mahdollisuus työtehtäviin koko organisaatiossa.	Yleensä varsinaiseen työhön liittyviä	Yleensä uudet tehtävät/koulutus	Arvioi työkyvyn rajoitteet /jäljellä olevan työkyvyn
Työaika	Työsopimuksen/ viranhoitomääräyksen mukainen	40 – 60 % täydestä työajasta	100 % työaika tai vähemmän	
Palkkaus	Työsopimuksen/ viranhoitomääräyksen mukainen	Osa-aikaisen työajan mukainen + osasairauspäiväraha	Kuntoutusraha tai -lisä	
Korvaava taho	Työnantaja	Työnantaja + Kela	Työeläkelaitos (Keva)	Työnantaja