

	KORVAAVA TYÖ	OSA-AIKA TYÖ OSASAIRAUSPÄIVÄRAHALLA	AMMATILLINEN KUNTOUTUS	TYÖTERVEYSHUOLTO
<b>Sairauden luonne:</b>	Lievä ja lyhytkestoinen/ viikoissa paraneva. Työkyky riittää aiempaan työaikaan työtä muokaten.	Vaikeampi, kuukausissa paraneva, työkyky ei riitä kokopäivätyöskentelyyn	Pitkäaikainen tai parantumaton	
<b>Missä tilanteissa?</b>	Lyhyt sairaus- /tapaturmapoissaolon jälkeen tai asemasta	Sv-omavastuuajan (1+9 tai 1 pv) jälkeen osasairauspäivärahan edellytysten täytyessä	Lähivuosina työkyvyttömyyden uhka	Arvio mahdollisuuksia käyttöön sairausvastaanotolla tai tarkastuksissa.
<b>Kesto:</b>	1 päivä – 8 viikkoa. Enintään 8 viikkoa/vuosi.	12 – 120 arkipäivää	Viikkoja tai kuukausia	
<b>Työsopimus/viranhoitomääräys</b>	Voimassa olevan työsopimuksen/ viranhoitomääräyksen puitteissa	Määräaikainen muutos työsuhteen ehtoihin tai määräaikainen viranhoitomääräys	Ei palvelussuhteessa tehtävää työtä	
<b>Työtehtävät</b>	Pääsääntöisesti varsinaiseen työhön liittyviä. Myös mahdollisuus työtehtäviin koko organisaatiossa.	Yleensä varsinaiseen työhön liittyviä	Yleensä uudet tehtävät/ koulutus	Arvioi työkyvyn rajoitteet /jäljellä olevan työkyvyn
<b>Työaika:</b>	Työsopimuksen/ viranhoitomääräyksen mukainen	40 – 60 % täydestä työajasta	100 % työaika tai vähemmän	
<b>Palkkaus</b>	Työsopimuksen/ viranhoitomääräyksen mukainen	Osa-aikaisen työajan mukainen + osasairauspäiväraha	Kuntoutusraha tai -lisä	
<b>Korvaava taho</b>	Työnantaja	Työnantaja + Kela	Työeläkelaitos (Keva)	Työnantaja