

Kohti perheystävällisempää yhtymää 2020 yhteistyössä Väestöliiton kanssa



Kehittämistyön tavoite

Perheystävällisyyden ja joustojen lisääntyessä työyhteisöissä työhyvinvointi paranee ja sairauspoissaolot vähenee.



Kevät 2018 kyselyn tulokset

Vastaajamäärä 2067 kpl = 29,5 %



Heikot lenkit

- selkeät ohjeet ja käytänteet puutteelliset
- yhteinen kulttuuri ja joustava johtaminen
- etätöön eväminen vaikka se olisi mahdollista työtehtävien puolesta
- työvuorolistasuunnittelu jäykkää ja liukumien yms hyödyntäminen puuttuu/tai ei osata hyödyntää työaikajoustoja
- sijaisten saaminen äkillisiin poissaoloihin haasteellista

Hyvät puolet

- hyvä vuoropuhelu esimiesten kanssa toimii lakisääteisten perhevapaiden järjestymisessä

Tarkentamalla ohjeistuksia ja lisäämällä viestintää sekä koulutusta voidaan tuoda positiivista perheystävällistä asennetta ja kulttuuria yhtymään.



Miten perheystävällisyyttä lisätään yhtymässä?

- lisätään työntekijöiden ja esimiesten tietoisuutta perheystävällisistä tavoista toimia
- lisätään joustavuutta työntekemisen tapoihin ja työaikoihin vaikkapa etätyötä lisäämällä
- äkillisissä tai pitkittyneissä perhetilanteissa, joissa työntekijä tarvitsee joustoa, esimies kuuntelee ja tilanne ratkaistaan yhdessä keskustellen joustojen keinoin
- käytetään ratkaisukeskeisiä toimintatapoja, mietitään yhdessä mikä ratkaisu kulloinkin tukee työntekijää ja työyhteisöä sekä esimiestä
- annetaan esimiehelle riittävästi valtaa ja vapautta tehdä tilanteisiin sopivia päätöksiä
- joustetaan ja luotetaan puolin ja toisin
- luodaan yhdessä avoimella ja rehellisellä vuorovaikutuksella uutta kulttuuria
- uudistetaan ja selkeytetään nykyisiä ohjeita tukemaan uutta tapaa toimia



Milloin ?	Mitä tukea lisää ?
Pikkulapsiperhe	Hoitaja kotiin lapsen sairastuessa, kilpailutus käynnissä palveluntuottajista.
Teinit 12 - 17 vuotiaat	Äkillinen sairastuminen lääkärissä käynti tms. 1 pv palkallinen asioiden järjestämiseksi, oma koodi Essiin.
lääkkään/muun läheisen hoito/asioiden hoitaminen äkillisessä tai pitkittyneessä perhetilanteessa	Lisätään omaehtoisen osa-aikatyön käyttöä. Mahdollistetaan joustavia työaikoja perhetilanteen niin vaatiessa. Esimerkkejä <ul style="list-style-type: none"> • ½ etätyö ja ½ vapaapäivä • liukuva työaika • loman käyttö osa-aikaisesti • sopeuttamisvapaa
Puolison, lapsen tai muun läheisen vakava sairastuminen/menehtyminen	Äkillinen poissaolo palkallinen vapaapäivä 1-3 pv esimiehen harkinnalla = käytännössä sairauslomapäiviä esimiehen luvalla
Työyhteisöt/esimiehet	Esimiehille valmennusta muun koulutuksen yhteydessä Hr:n omana työnä



Otetaan käyttöön sairaan lapsen hoitopalvelu

Hyvinvointiyhtymän henkilöstölle tarjotaan mahdollisuutta käyttää sairaan lapsen hoitopalvelua. Palvelu on tarkoitettu tilapäiseen hoitovapaaseen oikeutetuille vanhemmille, kun perheessä oleva alle 12-vuotias lapsi on sairas tai toipilas.

Tällöin tilapäisen hoitovapaaseen oikeutetulla vanhemmalla on mahdollisuus tilata kotiinsa lastenhoitaja sovitun palveluntarjoajan kautta hoitamaan lastaan. Sairaam lapsen hoitopalvelu Päijät-Hämeen hyvinvointiyhtymän työntekijöilleen tarjoama etu, joka on veroton 300 € asti vuodessa.

- Kilpailutus on käynnistetty ja se päättyy 2.11.2018.
- Sairaam lapsen hoitopalvelun toimintamalli otetaan käyttöön 1.1.2019
- Kokeilu on voimassa vuoden 2019
- Kokemuksia toimintamallista ja palvelusta arvioidaan lokakuussa 2019
- Kustannuksen maksaa palvelua käyttävän työntekijän yksikkö.



perhe
ystävällinen
työpaikka



Koska meillä kaikilla on perhe

Mukana olevat yritykset

Kela

JOENSUU

SPKO

BARNVÅRDSFÖRENINGEN

SKANSKA

Profiam[®]
SOSIAALIPALVELUT

Etelä-Pohjanmaan
sairaanhoitopiiri

PUOLANKA
— SITKEÄÄ SORTTIA —

HYDAC

TURUN TILIKESKUS

PÄIJÄT-HÄMEEN
hyvinvointiyhtymä

Supli

Suomen Usperheiden Liitto ry

Grant Thornton
An instinct for growth

