

Esimiehen huoneentaulu

Työhyvinvointi, työkyky ja työturvallisuus

Hyvinvoivat työyhteisöt

- Otan työhyvinvointiin ja työturvallisuuteen liittyviä asiakokonaisuuksia säännöllisesti esiin yhteisissä palaverissa.
- Puutun epäasialliseen kohteluun ja häirintään.
- Mahdollistan riittävän työhyvinvointiosaamisen ja koulutukseen osallistumisen.

Työhyvinvointikysely ja työhyvinvoinnin kehittämistasuunnitelma

- Varaan työaika ja kannustan kyselyyn vastaamiseen.
- Käyn kyselyn tulokset läpi yhdessä keskustellen läpi.
- Kirjaan kehittämistoimenpiteet tulosportaaliin.
- Seuraan ja arvioin kehittämistoimenpiteiden toteutumista työntekijöiden kanssa.
- Hyödynnän eri lähteistä koottua tietoa työyksikköni kehittämistoimenpiteiden laadinnassa.
- Toimialan ja tulosalueen johtajana teen toimintasuunnitelman henkilöstösuunnitelmaan.

Työterveyshuoltoyhteistyö

- Tallennan työyksikön ajantasaisen työpaikkaselvitysraportin työntekijöiden nähtäville.
- Ohjaan työntekijät työhöntulotarkastukseen ja seuraan, että työntekijät osallistuvat lakisääteisiin terveystarkastuksiin.
- Hyödynnän sähköisen terveystarkastuksen tuloksia työkykyjohtamisessa.

Työkykyiset työntekijät

- Toimin Tukea työkykyyn -toimintamallin mukaisesti.
- Seuraan työyksikköni sairauspoissaoloja.
- Käyn tarvittavat työkykyyn liittyvät keskustelut työntekijöitteni kanssa.
- Mahdollistan korvaavan tai rätätälöidyn työn sairauspoissaolon sijaan.
- Seuraan ergonomisten työvuorojen toteutumista työvuorosuunnittelussa.
- Ohjaan henkilöstön tutustumaan työhyvis-sivuille www.tyohyvis.fi

Terveelliset ja turvalliset työskentelyolosuhteet

- Teen työn vaarojen ja haittojen tunnistamista yhdessä työntekijöiden kanssa työolosuhteiden olennaisesti muuttuessa tai vuosittain.
- Hyödynnän arvioinnissa HaiPro-järjestelmässä olevaa työn vaarojen ja haittojen tarkistuslistaa.
- Tallennan riskienarviointia toimenpiteineen HaiPro-järjestelmään.
- Seuraan HaiPro-järjestelmään kirjattujen toimenpiteiden toteutumista.
- Käsittelen työturvallisuusilmoitukset HaiPro-järjestelmässä.
- Keskustelen työturvallisuuspuutteista työyhteisössämme ja teemme korjaustoimenpiteet.
- Huolehdin työntekijöiden perehdyttämisestä ja osaamisesta.