

Ota puheeksi työkykyasiat Vatupassin avulla

Opi uusi työkalu Tiedätkö? Osaanko? Kykenenkö? Haluanko? -keskusteluihin

Päijät-Hämeen hyvinvointiyhtymä järjestää esimiehille VatuPassi-työkalun valmennusta syksyllä 2019 ja talvella 2020. Valmennukset alkavat esimiehiä ja hänen henkilöstöään koskevalla infotilaisuudella, jossa esitellään työkalun taustaa, sisältöä ja tavoitteita. Infotilaisuudessa esimiehet jakautuvat 10-12 hengen ryhmiin, jotka säilyvät samoina koko valmennuksen ajan. Valmennukseen osallistuneet esimiehet saavat käyttöoikeuden VatuPassi-pelilautaan ja kysymyskortteihin. Valmentajana toimii Nojaamo Oy:stä työnohjaaja, prosessikonsultti ja NLP Trainer Peter Andersen.

VatuPassia esimies voi käyttää esimerkiksi

- ✓ kehitys- ja työkykykeskusteluissa yhdessä työntekijän kanssa,
- ✓ muutostilanteissa, kuten yt-menettelyn keskustelut, sekä
- ✓ oman tai ryhmän toiminnan tarkastelussa johtoryhmistä työtiimeihin.

Pelilaudan avulla arvioidaan työn sujumista arjessa.

- ✓ Missä olen nyt ja mitä tavoittelen?
- ✓ Mitä tehden pääsen tavoitteisiini?
- ✓ Miten hyvin toimiva ja hyväksi havaittu voimavara säilytetään?

Valmennuksen sisältö

Työpajapäivässä esimiehet työskentelevät työkyvyn tuen näkökulmasta omaa työtä arvioiden. He miettivät mm. mitä heidän pitää ymmärtää uudella tavalla ja tehdä toisin voidakseen aloittaa uuden tavan käydä keskusteluja. Lisäksi esimiehet arvioivat VatuPassin käyttöä oman työyksikön keskustelutilanteissa.

Kahdessa kollegatapaamisessa esimiehet keskustelevat VatuPassin käyttökokemuksista, kuten mikä toimii paremmin VatuPassin käyttöönoton jälkeen ja missä olisi vielä kehitettävää.

Arviointipäivässä esimiehet keskustelevat VatuPassin käyttökokemuksista, kuten mikä muuttui, mitä uutta, ja mitä jatkossa tapahtuu. Keskustellaan, millainen on itselle ja omalle työyksikölle ominainen tapa toimia sekä miten tukea ja seurata sovittujen tavoitteiden toteutumista.

Ota yhteyttä työhyvinvointiin, jos olet kiinnostunut, niin järjestetään ryhmä.

soile.sauranen@pohyky.fi

