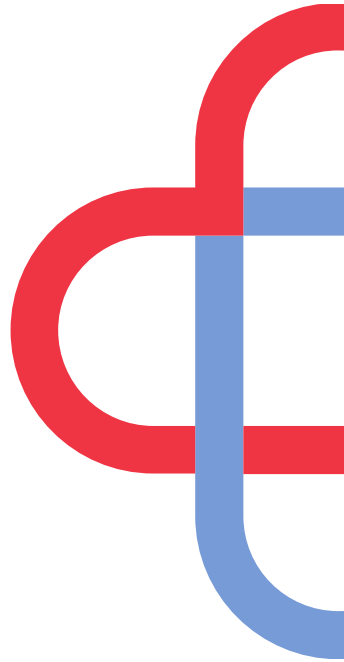


Mikä ihmeen perheystävällinen työpaikka?

Perheystävällisyyden määritelmä työpaikalla

- Perheystävällisellä työpaikalla otetaan huomioon erilaiset elämäntilanteet osana työntekoa ja työpaikan käytäntöjä.
- Toimiva henkilöstöpolitiikka ja tehokas työnteko edellyttävät yhteisten perheystävällisyyden pelisääntöjen laatimista.
- Perheystävällisellä työpaikalla esimiehet ja henkilöstöhallinto toimivat oikeudenmukaisesti, tasapuolisesti ja lainmukaisesti.
- Yhteisistä pelisäännöistä tiedottaminen ja ohjeistusten päivittäminen on tärkeää.
- Periaatteiden ja käytäntöjen lisäksi tarvitaan myös tilannekohtaista joustavuutta.

Johdolla on tärkeä rooli perheystävällisyyden mahdollistamisessa

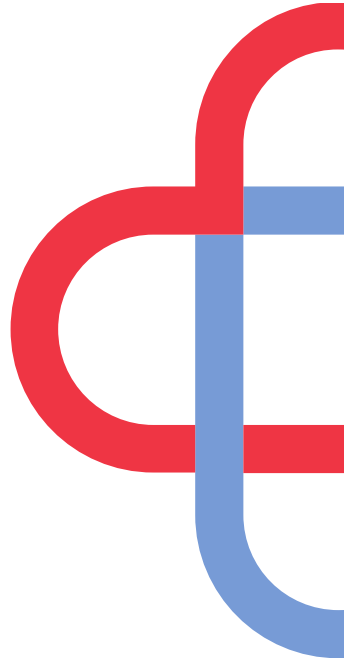



**perhe
ystävällinen
työpaikka**
Väestöliiton ohjelmassa mukana

Kuinka työssäkäynti mahdollistetaan erilaisissa perhetilanteissa?

Hyviä käytäntöjä

- liukuva ja/tai joustava työaika/työvuorolistasuunnittelu toiveiden mukaan
- lyhennetty päivittäinen tai viikoittainen työaika, osa-aikatyö omasta pyynnöstä
- ilta-, yö- ja viikonloppuvuorojen vähentäminen/ainoastaan aamuvuorojen tekeminen tilapäisesti
- tilapäinen tai säännöllinen osa- tai kokoaikainen etätyö/kotona työskentely
- työnkierron avulla eri työmahdollisuuksia elämäntilanteen mukaan
- vuorotteluvapaa
- mahdollisuus tilapäiseen palkattomaan sopeuttamisvapaaseen
- osa-aikainen vuosiloman käyttö ja vuosilomien suunnittelu perheystävällisesti
- matkatyön vähentäminen
- [alle 12 -vuotiaan sairaan lapsen hoitopalvelu](#)
- 1-3 kalenteripäivää palkallinen poissaolo esimiehen harkinnalla kriisin kohdatessa ess koodi 70
- tilapäinen nuoren hoitovapaa = vanhempi voi olla pois töistä osa- tai kokoaikaisesti 12-17 -vuotiaan nuoren sairastuessa äkillisesti ja vakavasti tai nuorella on äkillinen kriisitilanne, joka vaatii vanhemman läsnäoloa tilapäisesti ess koodi 69




**perhe
ystävällinen
työpaikka**
Väestöliiton ohjelmassa mukana